

Frauenförderung

Welches Instrument ist besonders geeignet, den Frauenanteil in Vorständen, Aufsichtsräten und Beiräten zu erhöhen?*

Mentoring-Programme



Kopplung der Tantiemen für Führungskräfte an Frauenförderung



Feste Frauenquote



Equal Pay: gleiches Gehalt in gleicher Position



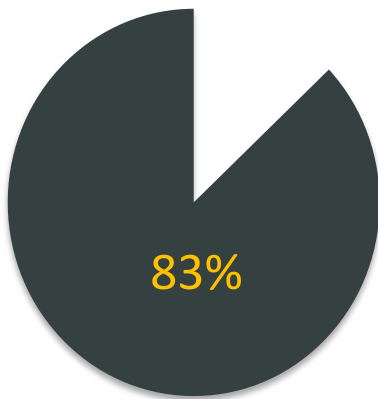
Weder noch. Das regelt sich von alleine



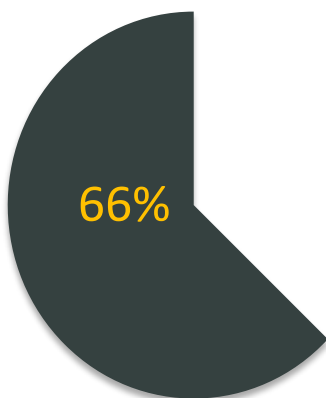
* n=53

Die Ergebnisse stammen aus einer Befragung der Teilnehmerinnen des sechsten Real Estate Women Summit 2019 in Berlin.

Gleichberechtigung im Job



Finden Sie, dass es eine Verbesserung der Gleichbehandlung in den letzten 10 Jahren gegeben hat?



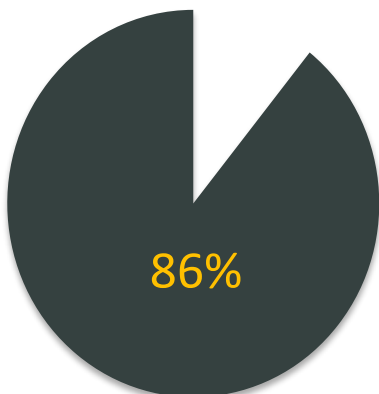
Glauben Sie, dass es eine Gleichbehandlung von Männern und Frauen im Beruf geben kann?



Fühlen Sie sich an Ihrem Arbeitsplatz als Frau benachteiligt?

Werte im Berufsleben

Welche Werte im Berufsleben sind Ihnen wichtig?



Finden Sie diese Werte
in Ihrem Arbeitsumfeld
wieder?

* n=44

Unternehmenserfolg

Welcher Beitrag zum Erfolg eines Unternehmens wird eher durch Frauen geleistet?*

Ich würde prinzipiell Erfolge nicht dem Geschlecht, sondern der Leistung zuordnen.

Soziale Kompetenz HR, Marketing und Kommunikation
Schnittstellenmanagement, Vernetzung und Austausch

Gezielte und emotionale Führung des Teams

Inhaltlich zum Punkt kommen und Themen umsetzen
Abbau von unnötigen Hierarchien

Sorgfalt Ganzheitliche Führung

Kommunikation, damit Wissensvorsprung nicht mehr gleichbedeutend mit Macht ist.

**Auszüge aus den Antworten*

Top-Managerinnen der Immobilienwirtschaft

immobilienmanager zeichnet jährlich die 25 Top-Managerinnen der Immobilienwirtschaft aus. Jeweils fünf Entscheiderinnen in den Kategorien:

- Managerin
- Influencerin
- Innovatorin
- Beraterin
- Watchlist



Sichern Sie sich [immobilienmanager im Abo](#) – inklusive der neuen Top 25 weibliche Führungskräfte in der nächsten Oktober-Ausgabe unseres Fachmagazins.

Ja, ich will den immobilienmanager